



Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali dei Comuni dell'Alessandrino

Via Galimberti, 2/A - 15100 Alessandria ◊ Codice fiscale/Partita IVA: 01740340060
tel. 0131/229711 ◊ fax 0131/226766 ◊ e-mail: cissaca@yahoo.it
www.cissaca.it

Determinazione n. 123/4636 del 27.06.2013

Oggetto: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di lavoro e contro le discriminazioni.

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 1 dell'8.01.2004;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2013 in fase di approvazione;
- gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 21, L. 4.11.2010 n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere dei lavoratori e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche con il quale è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità";

VISTA la direttiva del 4.03.2001 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

PRESO ATTO CHE:

- il Comitato è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale dirigente e non dirigente,
- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- il/la presidente del CUG è scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre agli ulteriori requisiti specifici;
- il CUG dura in carica 4 anni ed è rinnovabile;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
- il CUG promuove la cultura delle pari opportunità e di rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente di appartenenza;

VERIFICATO CHE ai sensi del punto 3.1.3 della citata Direttiva il CUG è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;

ACQUISITA la disponibilità della dott.ssa Stefania Guasasco e del dott. Marco Petrozzi a far parte del Comitato in oggetto, in rappresentanza dell'Ente, e preso atto che le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. e C.I.S.L. hanno designato rispettivamente le sigg.re Roberta Bertolo e Gisella Spinolo in rappresentanza delle stesse, mentre l'Organizzazione Sindacale U.I.L. non ha provveduto a designare alcun rappresentante entro il termine assegnato per la comunicazione;

DETERMINA

1. DI PROCEDERE, per le motivazioni espresse in narrativa e sulla base delle designazioni ivi richiamate, alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di seguito indicate:

per il C.I.S.S.A.C.A.:

membri effettivi:

STEFANIA GUASASCO - Presidente

MARCO PETROZZI – Componente

membri supplenti:

SILVIA SCOTTI

RODOLFO RIVERA

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione consortile:

membri effettivi:

CGIL FP

ROBERTA BERTOLO

CISL FP

GISELLA SPINOLO

membri supplenti:

CGIL FP

DANIELA FEDRIGO

CISL FP

GIOVANNA SACCARDO

- 2. DI DARE ATTO** che i componenti del CUG, come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 3. DI STABILIRE** che la partecipazione alle sedute del CUG da parte dei componenti è gratuita;
- 4. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione e che il CUG è tenuto ad adottare entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come disposto dal punto 3.4 della Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 4.03.2011;
- 5. DI DEMANDARE** al Comitato la redazione di un codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex art. 25 CCNL 5.10.2001;
- 6. DI TRASMETTERE** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali.

Alessandria, 27.06.2013

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Laura Mussano)



ATTESTAZIONI E VISTI
AI SENSI DELLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012, N. 213 DI CONVERSIONE DEL D.L. 10 OTTOBRE
2012, N. 174

VISTO di regolarità tecnica favorevole

Alessandria, 27 GIU 2013

IL DIRETTORE
Dott.ssa Laura Mussano



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata dal 8 LUG 2013, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Consorzio, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Silvia Scotti



